

Det Agila Teamet i ett Nötskal



Fokus

Alla i det Agila teamet fokuserar på arbetet i sprinten eller målet för teamet.



Mod

Agila team-medlemmar har modet att göra rätt sak och arbetar på att lösa tuffa problem.



Öppenhet

Det Agila teamet och dess intressenter kommer överens om att vara öppna med allt arbete och utmaningar med att utföra det.



Åtagande

Individer i det Agila teamet åtar sig personligen att nå målet som ett agilt team.

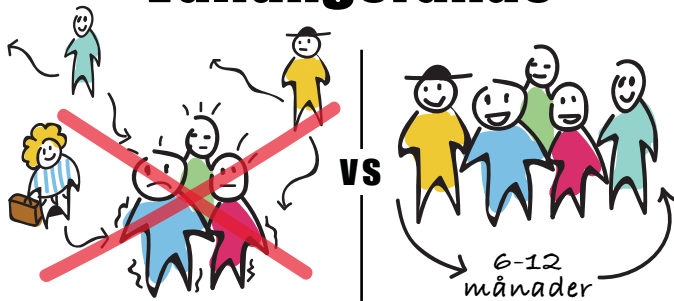


Respekt

Medlemmarna i det Agila teamet respekterar varandra och har tilltro till att var och en är kapabel, självständiga människor.

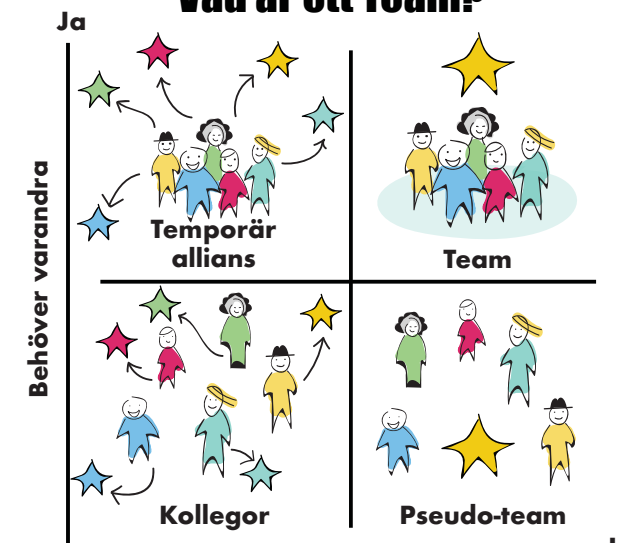
DANDY
PEOPLE

Välfungerande



Att hålla team stabila över tid är nödvändigt för att bli välfungerande och högpresterande där smidigt samarbete och innovation är möjligt. Mindre förändringar av teammedlemmar kan få teamet att gå tillbaka till steg 1. Team på 5-7 personer som arbetar tillsammans och är högpresterande är 100% snabbare.

Vad är ett Team?



Teamutvecklings modellen

1. Inkludering	
Man fruktar att bli utesluten ur teamet. Inga konflikter, man utmanar ej ledaren.	
Ledaren	Skapa struktur. Säkerställ att alla känner sig inkluderade. Öppen diskussion kring värderingar & mål.
2. Friktion	
Ökad känsla av trygghet möjliggör oliktankande. Konflikter. Låg produktivitet.	
Ledaren	Stötta, coacha & träna teamet i hur de håller en öppen dialog. Hjälp till att lösa konflikter. Bygg förtroende i teamet.
3. Struktur	
Ser över strukturer och mål. Feedbackkultur. Hanterar konflikter. Nya förmågor byggs.	
Ledaren	Dela ansvar med teamet. Belöna initiativ. Coacha & facilitera individuell utveckling.
4. Prestera	
Flexibla och stor förmåga. Öppet klimat. Feedback. Innovation, hög produktivitet.	
Ledaren	Agera som konsult när det behövs. Stötta genom att förbättra strukturer utanför teamet & förbättra mellan team.

Typer av Agila Team

Utvecklingsteam

Utvecklar, förvaltar och levererar produkter eller tjänster till externa eller interna kunder.

Ledarskapsteam

Agerar som supporterande ledare med ett growth mindset för flera team och stöttar teamen i att ta snabba & bra beslut själva.

Supportteam

Vissa team agerar support för andra team för att ge bästa möjliga autonomitet och inriktning. Tex genom att utbilda, vara mentorer eller bygga stödsystem. Ofta fasas dessa ut över tid.

2 saker som behövs för att bli ett team:

- Ett gemensamt uppdrag
- Needing each other

Roller i det Agila Teamet



Product Owner

Ansvarig för att optimera värdet teamet och organisationen levererar. Åger produkt backlogen, visionen för produkten och har mandat att ta affärsbetsut.

INTE en projektledare.



Scrum Master

En coachande ledare för team och PO. Ansvarig för att facilitera arbetsprocessen och optimera flödet i teamet. Hjälper teamet att förbättra och bygga mogna och starka team.

INTE chef över någon.

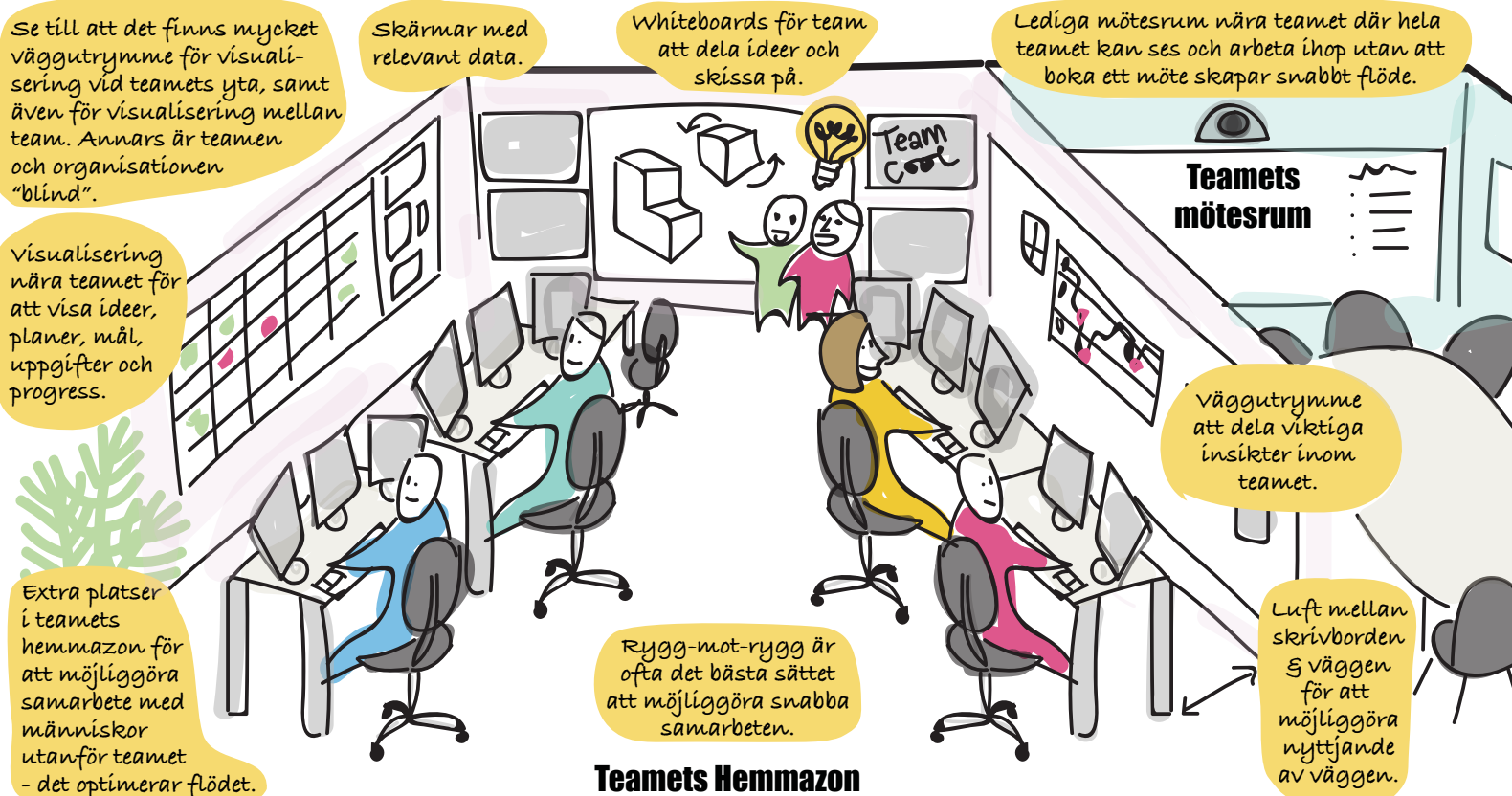


Teammedlemmar

Ett självorganiserande team är ansvariga för vadet - dvs lösningen. Teamet arbetar tillsammans med PO för att förstå värdet för affären och kunderna och ansvarar för hur lösningen ska fungera för att lösa prioriterade problem.

INTE med individuella mål & prioriteringar.

Optimerad teamyta för högpresterande Agila team



ROI med Agila Team

Tydligt syfte 100%

Syfte ger fokus, vilket ökar takten och värdeleveransen från teamet med 100%.

Mandat 100%

Ett tydligt mandat minimerar byråkratin, vilket ökar takten och möjlig innovation från teamet med 100%.

Teamstorlek & stabilitet 100%

Teamstorlek spelar verkligen roll. Team på 5-7 personer som är högpresterande är 100% snabbare.

Medarbetarengagemang 100%

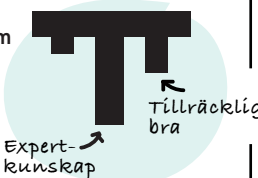
Att vara i ett team ger en känsla av samhörighet och kontext, vilket ökar medarbetarens engagemang med 100%.

T-formade kompetenser 100%

T-form ökar leveranstakten med 100%

T-kompetens

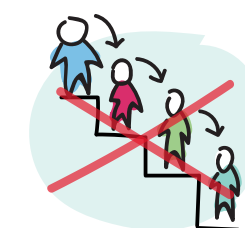
I tvärfunktionella team är förmågor viktigare än roller. Team-medlemmar som har T-formad kompetensprofil förbättrar teamens samarbete, leverans och flöde och reducerar riskfyllda beroenden på specifika individer. T-formade kompetenser dubblar hastigheten för teamet.



Visualisering

	Design	Kodning	Sociala medier	Ekonomi	Juridik	
Mia	😊	😊	😊	😊	😊	😊 Gillar det!
Jennie	😊	😊	😊	😊	😊	😊 Ok
Mathias	😊	😊	😊	😊	😊	😊 Hatar det
Michael	😊	😊	😊	😊	😊	😊 Expert
						😊 Ganska bra
						😊 Nybörjare

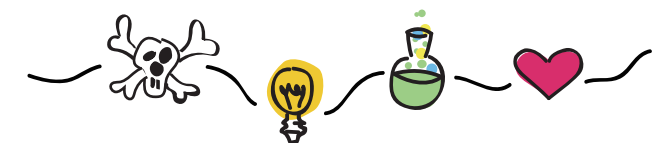
Teamet kan med fördel visualisera sina kompetenser kopplat till syftet för teamet för att stötta lärande i det dagliga jobbet.



Mini-vattenfall

T-formade kompetenser i teamet hjälper till att minimera ett vanligt anti-mönster som kallas mini-vattenfall som definieras genom onödiga överlämningar, och kunskaps-silos inom teamet.

Kontinuerlig förbättring



Retrospektiv är den primära källan till förbättringar för agila team. Det är den viktigaste aktiviteten teamet utför och görs varje sprint. Teamet lyfter vad som fungerat bra, och vad som behöver förbättras. Man skapar aktiviteter för det som behöver förbättras och lägger till dem i nästa sprintbacklog.

Modern Agile Principer



Poster skapad av
Mia Kolmodin